

Presentato in aula
il 7-2-2017

Al Presidente del Consiglio regionale

SEDE

ORDINE DEL GIORNO

Piano Triennale ARPAB 2017/2019 – Potenziamento personale.

- Vista la procedura di gara in atto relativa all'individuazione di un unico operatore per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'A.R.P.A.B.;
- tenuto conto delle considerazioni in merito, avanzate già dal sottoscritto, circa l'opportunità di sospendere o posticipare tale provvedimento a seguito di discussione, confronto e approvazione del Piano Triennale (e/o Masterplan) da parte del Consiglio regionale, sentita la competente Commissione consiliare; anche in virtù delle aperture derivanti dalla Legge Madia riguardo alle assunzioni per obiettivi nella P.A.;
- considerati gli emendamenti e ordini del giorno del sottoscritto al Piano Triennale ARPAB 2017/2019 circa la necessità di dotare l'Agenzia di adeguate professionalità al fine di:
 - 1) potenziare il presidio territoriale su un'area più ampia rispetto al solo COVA di Viggiano in vista dell'ormai prossimo avvio delle attività estrattive di Tempa Rossa;
 - 2) velocizzare tempi e qualità delle procedure VIA e VAS;
 - 3) istituire un sistema integrato di gestione e monitoraggio ambientale per le aree SIN di Tito e della Valbasento;
- considerato l'art.10 "Rapporti tra le parti nell'espletamento dei servizi", dell'allegato 7 "Capitolato speciale di gara" della suddetta procedura per l'individuazione di un unico operatore per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, che nella parte riguardante "l'Attivazione delle singole richieste di fornitura e requisiti del personale somministrato" prevede testualmente che:

"L'Attivazione delle singole somministrazioni è di competenza dell'ARPAB.

Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dalla normativa in materia e nel rispetto delle modalità sotto riportate.

L'ARPAB procederà, sulla base delle effettive esigenze che si manifesteranno durante il periodo di validità dell'Accordo Quadro, alla richiesta delle singole forniture attivando, per questi, i rispettivi accordi attuativi nel limite dell'importo complessivo stabilito dall'Accordo stesso.

Tali richieste dovranno essere formulate per iscritto dai soggetti designati dall'ARPAB, contenenti le seguenti informazioni:

- *il numero e la descrizione delle professionalità richieste, la corrispondente categoria, settore di specializzazione ed il grado di esperienza necessario;*
- *le modalità e la durata della prestazione lavorativa richiesta;*
- *struttura organizzativa di assegnazione;*

- dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori inquadrati nel medesimo profilo;
- eventuali ulteriori informazioni.

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni previste per le corrispondenti qualifiche come da C.C.N.L. del Comparto Sanità e per le tipologie di utilizzo previste dalla vigente normativa in materia.

L'Agenzia, a fronte di una richiesta di fornitura, dovrà mettere a disposizione il personale richiesto entro il termine fissato nei Contratti Attuativi e indicato all'art. 3 sub ii).

Potranno essere previsti casi in cui, in via eccezionale e limitatamente ad un numero massimo di due lavoratori, potrà essere richiesto all'aggiudicatario di fornire tale personale entro 18 (diciotto) ore.

Ciascun accordo attuativo potrà precisare e/o prevedere ulteriori modalità di selezione e d'individuazione dei candidati (colloqui, prove d'idoneità ecc.)".

Tutto ciò premesso

Impegna la Giunta regionale a dare indirizzi ad ARPAB al fine di verificare:

1. Il pieno rispetto dell'art.27, della L.R.n°37/2015 (Riforma A.R.P.A.B.), in materia di regolamentazione dell'organizzazione, strutturazione amministrativa e tecnica dell'Agenzia e dei sistemi di controllo interno di gestione, così come sollevato anche da CGIL, CISL e UIL, anche laddove si evidenziano atti in palese contrasto con la stessa;
2. la valutazione prioritaria delle possibilità derivanti dalla Legge Madia in ordine alle assunzioni per obiettivi specifici dell'ARPAB;
3. l'adeguamento eventuale del fabbisogno e dei requisiti del personale contenuto nell'Allegato 1 di gara ai profili professionali necessari a perseguire gli obiettivi di cui agli emendamenti del sottoscritto;
4. la previsione di criteri più possibili oggettivi nella selezione delle suddette professionalità come ad esempio:
 - procedure aperta attraverso bando pubblico;
 - commissione esaminatrice composta anche con presenza dell'ISPRA;
 - attribuzione prevalente punteggi per titoli;
 - valutazione esperienza e prove selettive scritte e orali con prova di accesso a domande multiple rese pubbliche e individuate mediante sorteggio, ecc.

Potenza, 07/02/2017

V. Santoro

P. Lacorazza
 - Piero LACORAZZA -
Antonio Sestini
Uscio P. L. L.
M. P. L.